

【職場環境等要件について】

<p>入職促進に向けた取組</p>	<p>○他産業からの転職者、主婦層中高年者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ○職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施</p>
<p>資質の向上やキャリアアップに向けた支援</p>	<p>○働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ○上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保</p>
<p>両立支援・多様な働き方の推進</p>	<p>○子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 ○有給休暇が取得しやすい環境の整備</p>
<p>腰痛を含む心身の健康管理</p>	<p>○介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の取得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施</p>
<p>生産性向上のための業務改善の取組</p>	<p>○タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</p>
<p>やりがい・働きがいの醸成</p>	<p>○利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供</p>

【見える化要件について】

<p>ホームページへの掲載</p>	<p>○職場環境等要件の 24 項目のうち、実施する取組項目の「介護サービス情報公表システム」（「事業所の特色」欄）での選択 ○職場環境等要件の 24 項目のうち、実施する取組項目の自社のホームページへの掲載</p>
-------------------	--